बृहन्मुंबई महानगरपालिका

प रि प त्र क

२००९-१०

क्रमांक : साप्रवि/उप प्र.ले.(आस्था.-२)/वेसुकक्ष/३० दिनांक २६.१०.२००९

विषय : बृहन्मुंबई महानगरपालिकेतील अभियंत्यांच्या विविध प्रवर्गांना पाचव्या/सहाव्या वेतन आयोगाच्या वेतनश्रेणी लागू करण्याबाबत.

संदर्भ : महापालिका आयुक्तांची मंजूरी क्र.एमजीसी/एफ/८६२८ दि. २४.८.२००९.

बृहन्मुंबई महानगरपालिकेतील अभियांत्रिकी खात्यातील अभियंत्यांच्या विविध प्रवर्गांच्या वेतनश्रेणी पाचव्या/सहाव्या वेतन आयोगाच्या शिफारशीनुसार सुधारित करुन ऑगस्ट २००९ पासून सुधारित वेतनश्रेणींची आकारणी करण्याकरिता महापालिका आयुक्तांनी संदर्भाधीन क्रमांकानुसार मंजूरी दिली आहे. वेतनश्रेणी सुधारणेस स्थायी समिती व महानगरपालिकेची मंजूरी मिळण्यासापेक्ष सुधारित वेतनश्रेणींची आकारणी करण्याबाबतच्या सूचना खालीलप्रमाणे आहेत.

पाचव्या वेतन आयोगाच्या शिफारशीनुसार वेतनश्रेणी सुधारणा :-

१) महानगरपालिकेतील अभियंत्यांच्या वेतनश्रेणी जोडपत्र-एक मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे दि.०१.०१.१९९६ पासून पाचव्या वेतन आयोगाच्या शिफारशीनुसार काल्पनिकरित्या सुधारण्यात येतील. पाचव्या वेतन आयोगाच्या वेतनश्रेणीनुसार देय होणारी प्रत्यक्ष थकबाकी दि.०१.०४.२००५ ते ३१.१२.२००५ याकालावधीकरिता अनुज्ञेय असेल.

२) सुधारित मूळ वेतनाच्या ५०% रक्कम महागाई वेतन म्हणून देण्यात येईल.

३) दिनांक ०१.०४.२००५ ते ३१.१२.२००५ या कालावधीत राज्य शासनाने A.I.C.P.I. प्रमाणे वेळोवेळी प्रसारित केलेल्या दरानुसार मूळ वेतन अधिक महागाई वेतन यांच्या एकत्रित रकमेवर महागाई भत्ता अनुज्ञेय असेल.

४) सुधारित मूळ वेतन अधिक महागाई वेतन यांच्या एकत्रित रकमेवर ३०% दराने घरभाडे भत्ता अनुज्ञेय असेल. मात्र, महानगरपालिकेच्या निवासस्थानात राहणा-या अभियंत्यांना घरभाडे भत्ता अनुज्ञेय होणार नाही. परंतु ऑक्टोबर २००८ पूर्वीपासून जे अभियंते महानगरपालिकेच्या घरात रहात आहेत त्यांना ऑक्टोबर २००८ च्या असुधारित वेतनाच्या ७.५% दराने संरक्षित घरभाडे भत्ता अनुज्ञेय असेल.

५) ज्या कर्मचा-यांचे वेतन दि.०१.०१.१९९६ रोजी महानगरपालिकेच्या असुधारित वेतनश्रेणीच्या कमाल टप्प्यावर अथवा कुंठीतता वेतन वाढीच्या टप्प्यावर आहे अशा

कर्मचा-याला पुढील नियमित वेतनवाढ मागील वेतनवाढीच्या दिनांकापासून १ वर्षाच्या अर्हकारी सेवेनंतर देय होईल. ज्या कर्मचा-यांचे वेतन दि.०१.०१.२००६ पूर्वी वेतनश्रेणीच्या कमाल टप्प्यावर/कुंठीतता वेतनवाढीच्या टप्प्यावर पोहोचल्यानंतर एक वर्षाचा कालावधी उलटून गेला आहे अशा कर्मचा-यांना दि.०१.०१.२००६ रोजी सुधारित वेतनश्रेणीत वेतननिश्चिती केल्यानंतर एक अतिरिक्त वेतनवाढ देण्यात यावी. मात्र, अशा कर्मचा-यांची पुढील वार्षिक वेतनवाढ दि.०१.०१.२००६ नंतर एक वर्षाच्या कालावधीनंतर देय होईल.

<u>दिनांक ०१.०१.२००६ पासून सहाव्या वेतन आयोगाच्या वेतनश्रेणींमध्ये वेतननिश्चिती</u> :-

१) दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी विद्यमान (पाचव्या वेतन आयोगाप्रमाणे येत असलेल्या) मूळ वेतनास १.८६ ने गूणून येणारी रक्कम पुढील १० च्या पटीत करण्यात यावी. मात्र, १.८६ ने गूणून येणारी रक्कम १० च्या पटीत असल्यास पुढील १० च्या पटीतील रक्कम विचारात घेण्याची आवश्यकता नाही. अशाप्रकारे मूळ वेतन परिगणित केल्यानंतर त्या पदास अनुज्ञेय असणारे ग्रेड वेतन स्वतंत्रपणे दर्शविण्यात यावे.

२) **<u>महागाई भत्ता</u> :-**

सुधारित वेतन अधिक ग्रेड वेतन यांच्या एकत्रित रकमेवर केंद्र शासन A.I.C.P.I. प्रमाणे वेळोवेळी जाहिर करील त्या दराने महागाई भत्ता अनुज्ञेय असेल. दि.०१.०१.२००६ पासून लागू करण्यात आलेल्या महागाई भत्त्याच्या दराचे परिपत्रक सोबत जोडले आहे. (जोडपत्र-दोन)

३) **<u>घरभाडे भत्ता</u> :-**

सुधारित वेतन अधिक ग्रेड वेतन यांच्या एकत्रित रकमेवर ३०% दराने घरभाडे भत्ता देण्यात येईल. मात्र, महानगरपालिका निवासस्थानामध्ये राहणा-या अभियंत्यांना घरभाडे भत्ता अनुज्ञेय होणार नाही. तथापि, सुधारित वेतनाची प्रत्यक्ष आकारणी करण्याच्या दिनांकापूर्वी पासून महानगरपालिका निवासस्थानात राहणा-या कर्मचा-यांना ऑक्टोबर २००८ मध्ये मिळत असणा-या असुधारित वेतनश्रेणीच्या ७.५% (Uniformity point of view) दराने संरक्षित घरभाडे भत्ता A.A.P. म्हणून अनुज्ञेय होईल.

४) **प्रवास भत्ता (Transport Allowance)** :-

अभियंता प्रवर्गातील अधिका-यांना दि.३१.०८.२००८ पर्यंत प्रवास अर्थसहाय्य भत्ता विद्यमान असुधारित दराने अनुज्ञेय राहिल. दि.०१.०९.२००८ पासून खालील दराने प्रवास भत्ता अनुज्ञेय राहिल.

ग्रेड वेतन	प्रवास भत्ता
रु.४२००/- पेक्षा कमी	रु. ६००/- अधिक महागाई भत्ता
रु.४२००/- ते ५४००/- पेक्षा कमी	रु.१६००/- अधिक महागाई भत्ता
रु. ५४००/- व अधिक	रु.३२००/- अधिक महागाई भत्ता

ज्या अधिका-यांना महापालिकेचे वाहन पुरविण्यात आले आहे अशा अधिका-यांना प्रवास भत्ता अनुज्ञेय होणार नाही.

५) **इतर भत्ते** :-

महापालिकेतील अभियंत्यांच्याप्रवर्गांना सहाव्या वेतन आयोगानुसार अनुज्ञेय असणा-या इतर भत्त्यांमधील सुधारणांबाबतच्या सूचना इतर कर्मचा-यांच्या बाबतीत निर्गमित करण्यात येत असलेल्या परिपत्रकाद्वारे देण्यात येत आहेत.

६) **वार्षिक वेतनवाढ** :-

सुधारित वेतन अधिक ग्रेड पे यांच्या एकत्रित रकमेवर ३% दराने वार्षिक वेतनवाढ अनुज्ञेय असेल. अशाप्रकारे परिगणित केलेली रक्कम पुढील १० च्या पटीत पुर्णांकित करावी.

७) **वार्षिक वेतनवाढीचा दिनांक** :-

जुन्या वेतनश्रेणीमध्ये कर्मचा-याला एरवी ज्या तारखेला वेतनवाढ अनुज्ञेय झाली असती त्या म्हणजे नेहमीच्या वेतनवाढीच्या दिनांकास वेतनवाढ अनुज्ञेय होईल.

८) मुंबई महानगरपालिका (सेवा) नियमावलीप्रमाणे सर्व सेवा फायदे, सुट्टया, निवृत्ती वेतन इत्यादी अनुज्ञेय असतील.

९) दिनांक ०१.०१.२०१० पासून १५ नैमित्तिक रजा अनुज्ञेय होतील. नैमित्तिक रजा मंजूर करण्याच्या विद्यमान पध्दतीत कोणताही बदल करण्यात आलेला नाही.

१०) **मुंबई महानगरपालिका सेवा नियम १९८९ नियम ३२ नुसार घ्यावयाचा विकल्प** :-

अ) अभियंता प्रवर्गातील जे अधिकारी दि. ०१.०१.१९९६ पासून ३१.१२.२००५ पर्यंतच्या कालावधीत वरच्या पदावर पदोन्नत झाले असतील अशा अभियंत्यांना मुंबई महानगरपालिका (सेवा) नियम १९८९ नियम ३२ (अ) च्या टीप-१ नुसार घ्यावयाचा विकल्प पुन्हा नव्याने घेण्याची अनुमती देण्यात येत आहे. परंतु सदर विकल्प या

नियमामध्ये नमूद केलेल्या अटी व शर्तीसापेक्ष असेल. एकदा निवडलेला विकल्प अंतिम समजण्यात येईल. जे अभियंते पूर्वी घेतलेला विकल्प बदलू इच्छितात त्यांनी नवा विकल्प प्रस्तुत परिपत्रक जारी झाल्यापासून दोन महिन्यांच्या आत देणे आवश्यक आहे. तद्नंतर आलेले विकल्प विचारात घेतले जाणार नाहीत. ज्यांना पूर्वीच्या विकल्पात बदल करावयाचा नाही अशांनी नव्याने विकल्प देण्याची आवश्यकता नाही.

ब) अभियंता प्रवर्गातील जे अधिकारी ०१.०१.२००६ नंतर पदोन्नत झाले असतील अशा अभियंत्यांना मुंबई महापालिका (सेवा) नियम १९८९ नियम ३२(अ) च्या टिप २ नुसार विकल्प अनुज्ञेय आहे.

सहाव्या वेतन आयोगातील वेतनश्रेणी संरचना running स्वरुपाच्या असल्यामुळे त्यात वेतनवाढीचे टप्पे उपलब्ध नाहीत. यास्तव उपरोक्त विकल्पाचा फायदा देताना पुढील पध्दती अवलंबिण्यात यावी.

१) पदोन्नतीच्या दिवशी फक्त वाढलेल्या ग्रेड पेचा फायदा अनुज्ञेय असेल.

२) खालच्या पदावरील वेतनवाढीच्या दिवशी खालच्या पदावरील वेतन व ग्रेड पे या एकत्रित रकमेवर एक वेतनवाढ आणि एक काल्पनिक (Notional) वेतनवाढ अशा दोन वेतनवाढी अनुज्ञेय असतील.

११) **<u>सुधारित वेतनातील विसंगती</u>**

वरील वेतन निश्चिती पध्दतीमुळे जर एखाद्या कर्मचा-यास त्याच संवर्गातील व त्याच पदाच्या सेवाजेष्ठता साखळीतील वरिष्ठ कर्मचा-यापेक्षा जास्त वेतन मिळत असेल व संबंधित अभियंत्याने सुधारित वेतनश्रेणी आकारणीपासून एक वर्षाच्या आत अशी विसंगती लक्षात आणून दिल्यास प्रचलित पध्दतीने सदर विसंगती निकालात काढण्यात येईल.

१२) सुधारित वेतनश्रेणीनुसार प्रत्येक अभियंता अधिका-याच्या वेतनाची निश्चिती करुन त्याची प्रपत्रे संबंधित लेखा विभागाकडून पडताळून घेतल्यानंतर सेवा पुस्तिकेत नोंद घ्यावी तसेच सदर वेतन निश्चितीची संबंधित कर्मचा-यांकडून नोंद करुन घ्यावी.

१३) सहाव्या वेतन आयोगाच्या वेतनश्रेणीनुसार वेतनाची प्रत्यक्ष अंमलबजावणी सुरु झाली असल्यामुळे अदा करण्यात येत असलेले मासिक अंतरिम सहाय्य यापुढे अनुज्ञेय राहणार नाही. मासिक अंतरिम सहाय्यापोटी देण्यात आलेली थकबाकीची रक्कम तसेच मासिक वेतनातून देण्यात आलेली अंतरिम सहाय्याची रक्कम आणि थकबाकीपोटी वेळोवेळी देण्यात आलेल्या रकमा सुधारित वेतनश्रेणीपोटी देय होणा-या थकबाकीच्या रकमेतून वळत्या करण्यात येतील.

J-5761

१४) दिनांक ०१.०१.२००६ रोजी व त्यानंतर सेवेत नव्याने नियुक्त झालेल्या कर्मचा-यांची सुधारित वेतन संरचनेत प्रारंभिक वेतन खाली दिल्याप्रमाणे असेल.

पीबी-२ (रु.९३००-३४८००)

	ग्रेड वेतन	वेतन बॅन्ड मधील वेतन	एकूण
क. अभियंता	४२००	९३००	१३५००
दु. अभियंता	४६००	१२५४०	१७१४०

१५) **निवृत्ती वेतन**

दिनांक ०२.०४.२००५ नंतर सेवानिवृत्ती, स्वेच्छा निवृत्ती, मृत्यू आदी कारणास्तव सेवा समाप्त झालेलया कर्मचा-यांना पुढील सूचना मिळेपर्यंत असुधारित वेतनश्रेणीनुसार सेवानिवृत्ती संबंधीचे सर्व फायदे देण्यात यावेत.

१६) पूर्व तपासणीशिवाय व लेखा पडताळणीसापेक्ष सुधारित वेतनश्रेणींची प्रत्यक्ष अंमलबजावणी संगणकामार्फत करण्यात आलेली आहे. त्यामुळे काही कर्मचा-यांची वेतन निश्चिती चुकीने होण्याची शक्यता आहे. परिणामतः अशा कर्मचा-यांना अतिरिक्त अधिदान होण्याचीही शक्यता नाकारता येत नाही. अशी अतिरिक्त रक्कम भविष्यात देय होणा-या रकमेतून वळती करण्यात येईल. त्यासाठी सर्व कर्मचा-यांकडून भरुन घ्यावयाच्या संमतीपत्राचा नमुना सोबत जोडपत्र—३ म्हणून जोडला आहे.

सही/- वि.शि.धायगुडे
दि. २०.१०.२००९
उप प्रमुख लेखापाल (आस्था.२)

सही/- राजेंद्र वळे
दि. २०.१०.२००९
उप आयुक्त (सा.प्र.)

सही/- मनीषा म्हैसकर
दि.२०.१०.२००९
अति.आयुक्त (पू.उ./प.उ.)

सही/- डॉ.ज.मो.फाटक
महानगरपालिका आयुक्त

परिपत्रक
२००९-१०

क्रमांक : साप्रवि/उप प्र.ले.(आस्था.-२)/वेसुकक्ष/३० दिनांक २६.१०.२००९

———————— यांना प्रत (———— जादा प्रतींसह माहितीसाठी व योग्य त्या कार्यवाहीसाठी रवाना.

उप प्रमुख लेखापाल (आस्था.२) यांजकरिता

J-5761

जोडपत्र - एक

Statement showing the existing pay scales and proposed pay scales of Engineers.

Sr. No.	Cadre	Existing Grade Code	Existing Grade as on 1.4.2000 Rs.	Recommended grade as per Fifth Pay Com. Rs.	Proposed Grade & Pay Band	Corresponding Pay Band in Sixth Pay Commission Rs.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1.	Jr.Engineer	C-05	5550-8235 (15 Yrs.)	5500-9000	S-10/PB-2	9300-34800+Grade Pay 4200/-
2.	Sub Eng./ Sub Architect	B-28	7175-11155 (14 Yrs.)	7450-11500	S-13/PB-2	9300-34800+Grade Pay 4600/-
3.	Asstt.Eng./ Sr. Architect	B-16	8010-12310 (17 Yrs.)	8000-13500	S-15/PB-2	9300-34800+Grade Pay 5400/-
4.	Ex.Eng. Dy. Municipal Architect	B-05	10020-15320 (15 Yrs.)	9000-14500 (New Grade)	S-17/PB-3	15600-39100+Grade Pay 5400/-
5.	Dy.City Eng./ Dy.Ch.Eng./Dy.H.E. Munl.Architect	B-03	10320-15820 (15 Yrs.)	10000-15200	S-19/PB-3	15600-39100+Grade Pay 6600/-
6.	Ch.Eng./ City Eng./H.E.	A-07	12070-18070 (13 Yrs.)	12000-16500	S-21/PB-3	15600-39100+Grade Pay 7600/-
7.	Director(ES&P)/ D.M.C.in Eng.Cadre	A-03	13000-19740 (13 Yrs.)	12000-18000	S-23/PB-3	15600-39100+Grade Pay 8000/- (*)

(*) Considering the historic status of the post Director (E.S.& P.) /D.M.Cs., M.C. had suggested Grade Pay Rs. 8000/- instead of Grade Pay Rs. 7600/- in Sixth Pay Commission.

जोडपत्र - एक

Ready Reconer for Pay fixation Jr.Engineer

MCGM Grade as on 1.1.1996 : C05 Rs. 4970 - 150 - 5870 - 160 - 6670 - 180 - 7390
Revised Grade (Fifth P.C.) as on 1.1.1996 Rs. 5500 - 175 - 9000

Revised Grade (Sixth P.C.) as on 1.1.2006 Rs. 9300 - 34800 + Grade Pay 4200 (S-10)

MCGM Prerevised Pay	Fifth P.C. Revised Pay
4970	5500
5120	5500
5270	5500
5420	5500
5570	5675
5720	5850
5870	6025
6030	6200
6190	6200
6350	6375
6510	6550
6670	6725
6850	6900
7030	7075
7210	7250
7390	7425
7570	7600
7750	7775
7930	7950
8110	8125
8290	8300
8470	8475
8650	8650
8830	9000
9010	9175
9190	9350
9370	9525

परिशिष्ट-एक

Ready Reconer for Pay fixation Sub-Engineer / Sub-Architect

MCGM Grade as on 1.1.1996 : B28 Rs. 6500 - 200 - 7500 - EB - 220 - 1014
Revised Grade (Fifth P.C.) as on 1.1.1996 Rs. 7450 - 225 - 11500

Revised Grade (Sixth P.C.) as on 1.1.2006 Rs. 9300 - 34800 + Grade Pay 4600 (S-13)

MCGM Prerevised Pay	Fifth P.C. Revised Pay
6500	7450
6700	7450
6900	7450
7100	7450
7300	7450
7500	7675
7720	7900
7940	8125
8160	8350
8380	8575
8600	8800
8820	9025
9040	9250
9260	9475
9480	9700
9700	9700
9920	9925
10140	10150
10360	10375
10580	10600
10800	10825
11020	11050
11240	11275
11460	11500
11680	11725
11900	11950
12120	12175

जोडपत्र - एक

Ready Reconer for Pay fixation — Asstt.Engineer / Sr. Architect

MCGM Grade as on 1.1.1996 : B16 — Rs. 7280 - 230 - 8430 - EB - 250 - 11180
Revised Grade (Fifth P.C.) as on 1.1.1996 — Rs. 8000 - 275 - 13500

Revised Grade (Sixth P.C.) as on 1.1.2006 — Rs. 9300 - 34800 + Grade Pay 5400 (S-15)

MCGM Prerevised Pay	Fifth P.C. Revised Pay
7280	8000
7510	8000
7740	8000
7970	8000
8200	8275
8430	8550
8680	8825
8930	9100
9180	9375
9430	9650
9680	9925
9930	10200
10180	10200
10430	10475
10680	10750
10930	11025
11180	11300
11430	11575
11680	11850
11930	12125
12180	12400
12430	12675
12680	12950
12930	12950
13180	13225
13430	13500
13680	13775
13930	14050
14180	14325

जोडपत्र - एक

Ready Reconer for Pay fixation   Executive Engineer (Dy. Mun. Architect)

MCGM Grade as on 1.1.1996 : B05   Rs. 9110 - 300 - 10610 - EB - 330 - 1391
Revised Grade (Fifth P.C.) as on 1.1.1996   Rs. 9000 - 275 - 14500

Revised Grade (Sixth P.C.) as on 1.1.2006   Rs. 15600 - 39100 + Grade Pay 5400   (S-17)

MCGM Prerevised Pay	Fifth P.C. Revised Pay
9110	9275
9410	9550
9710	9825
10010	10100
10310	10375
10610	10650
10940	11200
11270	11475
11600	11750
11930	12025
12260	12300
12590	12850
12920	13125
13250	13400
13580	13675
13910	13950
14240	14500
14570	14775
14900	15050
15230	15325

जोडपत्र -एक

Ready Reconer for Pay fixation — Dy.City Engineer/Dy.Chief Engineer

MCGM Grade as on 1.1.1996 : B03 — Rs. 9380 - 300 - 10880 - EB - 350 - 14380

Revised Grade (Fifth P.C.) as on 1.1.1996 — Rs. 10000 - 325 - 15200

Revised Grade (Sixth P.C.) as on 1.1.2006 — Rs. 15600 - 39100 + Grade Pay 6600 (S19)

MCGM Prerevised Pay	Fifth P.C. Revised Pay
9380	10000
9680	10000
9980	10000
10280	10325
10580	10650
10880	10975
11230	11300
11580	11625
11930	11950
12280	12600
12630	12925
12980	13250
13330	13575
13680	13900
14030	14225
14380	14550
14730	14875
15080	15200
15430	15525
15780	15850
16130	16175

परिशिष्ट - एक

Ready Reconer for Pay fixation Chief Engineer/City Engineer/H.E.

MCGM Grade as on 1.1.1996 : A07 Rs. 10970 - 400 - 12970 - EB - 430 - 164:
Revised Grade (Fifth P.C.) as on 1.1.1996 Rs. 12000 - 375 - 16500

Revised Grade (Sixth P.C.) as on 1.1.2006 Rs. 15600 - 39100 + Grade Pay 7600 (S-21)

MCGM Prerevised Pay	Fifth P.C. Revised Pay
10970	12000
11370	12000
11770	12000
12170	12375
12570	12750
12970	13125
13400	13500
13830	13875
14260	14625
14690	15000
15120	15375
15550	15750
15980	16125
16410	16500
16840	16875
17270	17625
17700	18000

परिशिष्ट - एक

Ready Reconer for Pay fixation

Director (ES&P)/D.M.C.in Engineer Cadre

MCGM Grade as on 1.1.1996 : A03 Rs. 11800 - 450 - 14050 - EB - 480 - 17890
Revised Grade (Fifth P.C.) as on 1.1.1996 Rs. 12000 - 375 - 18000

Revised Grade (Sixth P.C.) as on 1.1.2006 Rs. 15600 - 39100 + Grade Pay 8000 (S-23)

MCGM Prerevised Pay	Fifth P.C. Revised Pay
11800	12000
12250	12375
12700	12750
13150	13500
13600	13875
14050	14250
14530	14625
15010	15375
15490	15750
15970	16125
16450	16500
16930	17250
17410	17625
17890	18000
18370	18375
18850	19125
19330	19500

जोडपत्र - एक

Ready Reconer for Pay fixation C05 Jr.Engineer

Revised Grade (Fifth P.C.) as on 1.1.1996
Rs.5500 - 175 - 9000

Revised Grade (Sixth P.C.) as on 1.1.2006
Rs.9300 - 34800 + Grade Pay 4200 (S-10)

Existing as per Fifth P.C.	New pay as per Sixth P.C.	Grade Pay	Revised Pay
5500	10230	4200	14430
5675	10560	4200	14760
5850	10890	4200	15090
6025	11210	4200	15410
6200	11540	4200	15740
6375	11860	4200	16060
6550	12190	4200	16390
6725	12510	4200	16710
6900	12840	4200	17040
7075	13160	4200	17360
7250	13490	4200	17690
7425	13820	4200	18020
7600	14140	4200	18340
7775	14470	4200	18670
7950	14790	4200	18990
8125	15120	4200	19320
8300	15440	4200	19640
8475	15770	4200	19970
8650	16090	4200	20290
8825	16420	4200	20620
9000	16740	4200	20940
9175	17070	4200	21270
9350	17400	4200	21600
9525	17720	4200	21920

Ready Reconer for Pay fixation B28 Sub-Engineer

Revised Grade (Fifth P.C.) as on 1.1.1996
Rs.7450 - 225 - 11500

Revised Grade (Sixth P.C.) as on 1.1.2006
Rs.9300 - 34800 + Grade Pay 4600 (S-13)

Existing as per Fifth P.C.	New pay as per Sixth P.C.	Grade Pay	Revised Pay
7450	13860	4600	18460
7675	14280	4600	18880
7900	14700	4600	19300
8125	15120	4600	19720
8350	15540	4600	20140
8575	15950	4600	20550
8800	16370	4600	20970
9025	16790	4600	21390
9250	17210	4600	21810
9475	17630	4600	22230
9700	18050	4600	22650
9925	18470	4600	23070
10150	18880	4600	23480
10375	19300	4600	23900
10600	19720	4600	24320
10825	20140	4600	24740
11050	20560	4600	25160
11275	20980	4600	25580
11500	21390	4600	25990
11725	21810	4600	26410
11950	22230	4600	26830
12175	22650	4600	27250

औडपत्र - एक

Ready Reconer for Pay fixation B16 Asstt.Engineer/ Sr. Architect

Revised Grade (Fifth P.C.) as on 1.1.1996
Rs.8000 - 275 - 13500

Revised Grade (Sixth P.C.) as on 1.1.2006
Rs.9300 - 34800 + Grade Pay 5400 (S-15)

Existing as per Fifth P.C.	New pay as per Sixth P.C.	Grade Pay	Revised Pay
8000	14880	5400	20280
8275	15400	5400	20800
8550	15910	5400	21310
8825	16420	5400	21820
9100	16930	5400	22330
9375	17440	5400	22840
9650	17950	5400	23350
9925	18470	5400	23870
10200	18980	5400	24380
10475	19490	5400	24890
10750	20000	5400	25400
11025	20510	5400	25910
11300	21020	5400	26420
11575	21530	5400	26930
11850	22050	5400	27450
12125	22560	5400	27960
12400	23070	5400	28470
12675	23580	5400	28980
12950	24090	5400	29490
13225	24600	5400	30000
13500	25110	5400	30510
13775	25630	5400	31030
14050	26140	5400	31540
14325	26650	5400	32050

परिशिष्ट - एक

Ready Reconer for Pay fixation B05 Executive Engineer / Dy. Mun. Architect

Revised Grade (Fifth P.C.) as on 1.1.1996
Rs.9000 - 275 - 14500

Revised Grade (Sixth P.C.) as on 1.1.2006
Rs.15600 - 39100 + Grade Pay 5400 (S-17)

Existing as per Fifth P.C.	New pay as per Sixth P.C.	Grade Pay	Revised Pay
9000	16740	5400	22140
9275	17260	5400	22660
9550	17770	5400	23170
9825	18280	5400	23680
10100	18790	5400	24190
10375	19300	5400	24700
10650	19810	5400	25210
10925	20330	5400	25730
11200	20840	5400	26240
11475	21350	5400	26750
11750	21860	5400	27260
12025	22370	5400	27770
12300	22880	5400	28280
12575	23390	5400	28790
12850	23910	5400	29310
13125	24420	5400	29820
13400	24930	5400	30330
13675	25440	5400	30840
13950	25950	5400	31350
14225	26460	5400	31860
14500	26970	5400	32370
14775	27490	5400	32890
15050	28000	5400	33400
15325	28510	5400	33910

जोडपत्र - एक

Ready Reconer for Pay fixation B03

Dy.City Engineer/
Dy.Chief Engineer /
Dy. H.E. /
M.A.

Revised Grade (Fifth P.C.) as on 1.1.1996
Rs.10000 - 325 - 15200

Revised Grade (Sixth P.C.) as on 1.1.2006
Rs.15600 - 39100 + Grade Pay 6600 (S19)

Existing as per Fifth P.C.	New pay as per Sixth P.C.	Grade Pay	Revised Pay
10000	18600	6600	25200
10325	19210	6600	25810
10650	19810	6600	26410
10975	20420	6600	27020
11300	21020	6600	27620
11625	21630	6600	28230
11950	22230	6600	28830
12275	22840	6600	29440
12600	23440	6600	30040
12925	24050	6600	30650
13250	24650	6600	31250
13575	25250	6600	31850
13900	25860	6600	32460
14225	26460	6600	33060
14550	27070	6600	33670
14875	27670	6600	34270
15200	28280	6600	34880
15525	28880	6600	35480
15850	29490	6600	36090
16175	30090	6600	36690

१
परिपत्र - एक

Ready Reconer for Pay fixation A07

Chief Engineer/
City Engineer/H.E.

Revised Grade (Fifth P.C.) as on 1.1.1996
Rs.12000 - 375 - 16500

Revised Grade (Sixth P.C.) as on 1.1.2006
Rs.15600 - 39100 + Grade Pay 7600 (S-21)

Existing as per Fifth P.C.	New pay as per Sixth P.C.	Grade Pay	Revised Pay
12000	22320	7600	29920
12375	23020	7600	30620
12750	23720	7600	31320
13125	24420	7600	32020
13500	25110	7600	32710
13875	25810	7600	33410
14250	26510	7600	34110
14625	27210	7600	34810
15000	27900	7600	35500
15375	28600	7600	36200
15750	29300	7600	36900
16125	30000	7600	37600
16500	30690	7600	38290
16875	31390	7600	38990
17250	32090	7600	39690
17625	32790	7600	40390

जोडपत्र - एक

Ready Reconer for Pay fixation A03

Director (ES&P)/
D.M.C.in Engineer Cadre

Revised Grade (Fifth P.C.) as on 1.1.1996
Rs.12000 - 375 - 18000

Revised Grade (Sixth P.C.) as on 1.1.2006
Rs.15600 - 39100 + Grade Pay 8000 (S-23)

Existing as per Fifth P.C.	New pay as per Sixth P.C.	Grade Pay	Revised Pay
12000	22320	8000	30320
12375	23020	8000	31020
12750	23720	8000	31720
13125	24420	8000	32420
13500	25110	8000	33110
13875	25810	8000	33810
14250	26510	8000	34510
14625	27210	8000	35210
15000	27900	8000	35900
15375	28600	8000	36600
15750	29300	8000	37300
16125	30000	8000	38000
16500	30690	8000	38690
16875	31390	8000	39390
17250	32090	8000	40090
17625	32790	8000	40790
18000	33480	8000	41480
18375	34180	8000	42180
18750	34880	8000	42880
19125	35580	8000	43580

जांच पत्र - दोन

No.1 (3)/2008-E-II(B)
Government of India
Ministry of Finance
Department of Expenditure

New Delhi, the 29 August, 2008

OFFICE MEMORANDUM

Subject: - *Recommendations of the Sixth Central Pay Commission-Decision of Government relating to grant of Dearness Allowance to Central Government servants-Revised rates effective from 1.1.2006, 1.7.2006, 1.1.2007, 1.7.2007, 1.1.2008 and 1.7.2008*

The undersigned is directed to say that consequent upon the decisions taken by the Government on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission relating to Dearness Allowance, the President is pleased to decide that the Dearness Allowance admissible to all categories of Central Government employees shall be admissible from the dates mentioned below at the following rates:-

Date from which payable	Rate of Dearness Allowance per mensem
From 1.1.2006	No Dearness Allowance
From 1.7.2006	2% of basic pay + NPA, where applicable
From 1.1.2007	6% of basic pay + NPA, where applicable
From 1.7.2007	9% of basic pay + NPA, where applicable
From 1.1.2008	12% of basic pay + NPA, where applicable
From 1.7.2008	16% of basic pay + NPA, where applicable

2. The payment of Dearness Allowance under these orders from the dates indicated above shall be made after adjusting the instalments of Dearness Allowance already sanctioned and paid to Central Government employees w.e.f. 1.1.2006 vide OM No.1(2)/2006-E-II(B)/166 dated 29.3.2006, 1.7.2006 vide OM No. 1(13)/2006-E-II(B)/523 dated 11.9.2006, 1.1.2007 vide OM No.1(2)/2007-E.II(B)/64 dated 22.3.2007, 1.7.2007 vide OM No.1(8)/2007-E-II(B)/212 dated 11.9.2007 and 1.1.2008 vide OM No.1(1) /2008-E-II(B) dated 17.3.2008.

3. The term 'basic pay' in the revised pay structure means the pay drawn in the prescribed pay band plus the applicable grade pay but does not include any other type of pay like special pay, etc. In the case of Government servants in the pay scales of HAG+, apex scale and the Cabinet Secretary's scale, basic pay means the pay in the prescribed scale. For the purpose of calculation of dearness allowance, non-practising allowance, where applicable, shall be taken into account as at present.

4. The Dearness Allowance will continue to be a distinct element of remuneration and will not be treated as pay within the ambit of FR 9(21).

5. The payment on account of Dearness Allowance involving fractions of 50 paise and above may be rounded off to the next higher rupee and the fractions of less than 50 paise may be ignored.

6. These orders shall also apply to the Civilian employees paid from the Defence Services Estimates and the expenditure will be chargeable to the relevant Head of the Defence Services Estimates. In regard to Armed Forces personnel and Railway employees, separate orders will be issued by the Ministry of Defence and Ministry of Railways, respectively.

7. In so far as the persons serving in the Indian Audit and Accounts Department are concerned, these orders issue in consultation with the Comptroller and Auditor General of India.

8. Hindi version will follow.

Madhulika Prasad

(Madhulika P. Sukul)
Joint Secretary to the Govt. of India

To

All Ministries/Department s of the Government of India as per standard distribution list etc.

Copy(with usual number of spare copies) forwarded to C.& A.G., U.P.S.C., etc. as per standard endorsement list.

Published on National Portal of India | http://india.gov.in/govt/paycommission.php

~~J-1162~~
S-5761

29/12

जोडपत्र – ३

संमती पत्र

मी श्री./श्रीमती ______________________ पदनाम ______________

असे वचन देतो/देते की, चुकीच्या वेतन निश्चितीमुळे किंवा पुढे वेतन निश्चितीमध्ये विसंगती आढळून आल्यामुळे मला अतिरिक्त रकमेचे अधिदान झाल्याचे निदर्शनास आल्यास, अशाप्रकारे प्राप्त झालेली जास्तीची रक्कम मला भविष्यात प्रदान करण्यात येणा-या रकमेतून समायोजित करण्याचे किंवा मला भविष्यात देय होणा-या इतर कोणत्याही अधिदानातून वसूल करण्यास माझी हरकत असणार नाही.

दिनांक : सही :

ठिकाणी : नांव :

कर्मचारी संकेतांक :

J- 5761

cbsD:\copy c\Revision Grade\Note & Cir reg Engr's pay.doc